

# Besprechungen: Wie Sie Vielredner bremsen?

Checkliste zum Lesen, Weiterleiten und Anwenden!

## Vorgehensweise bei Vielrednern

- Würdigen Sie die Vielzahl der genannten Aspekte
- Versuchen Sie taktvoll zu bremsen:
  - Warten Sie eine Sprechpause des Vielredners ab, um ihn dann geschickt mit der Formulierung „Das ist ein wichtiger Punkt!“ zu unterbrechen
  - Lenken Sie die Diskussion zurück in die Gruppe, beispielsweise mit den Worten: „Ich bin gespannt, was die anderen Teilnehmer hierzu sagen.“
- Sofern der lange Redebeitrag ein anderes Thema betrifft, dass nicht zur aktuellen Diskussion beiträgt, können Sie diesen Aspekt in den Themenspeicher schieben, um später darauf zurück zu kommen
- Bitten Sie bei passender Gelegenheit um kurze Beiträge

## Wie mit Alpha-Tierchen umgehen?

- Würdigen Sie zunächst das Engagement und die Ideen. Geben Sie zunächst etwas Raum, die Vorschläge und Ideen artikulieren zu lassen
- Stellen Sie dann Fragen oder lassen Sie die Gruppe Fragen stellen und Stellung nehmen
- Bauen Sie keine Rivalität auf und lassen Sie sich nicht beeindrucken, auch nicht wenn der Betreffende nach vorne kommt und die Leitung übernehmen möchte.
- Bedanken Sie sich für die Anregungen und fahren Sie mit der Besprechung fort.

## Vereinbarungen treffen, die immer funktionieren

- Schildern Sie, was gerade passiert: „Jetzt fallen sich zwei Teilnehmer wieder gegenseitig ins Wort“
- Unterbreiten Sie einen Vorschlag für das weitere Vorgehen: „Ich schlage vor, dass wir uns gegenseitig ausreden lassen“
- Fragen Sie nach dem Einverständnis: „Sind Sie damit einverstanden?“

## Noch mehr Tipps?

Mehr erfahren unter [www.christian-zielke.de](http://www.christian-zielke.de)

# Besprechungen: Wie Sie Vielredner bremsen?

Checkliste zum Lesen, Weiterleiten und Anwenden!

## Wie Sie mit Vereinbarungen neue Regeln einführen?

Sollte wider Erwarten die betreffende Person mit Ihrem Vorschlag über die weitere Vorgehensweise nicht einverstanden sein

- Fragen Sie nach einem seinem Vorschlag: „Wie möchten Sie, dass wir hier weiter vorgehen?“
- Sollte hierauf ein Hinweis erfolgen, der nicht im Interesse des weiteren Gruppengeschehens ist, können Sie nach eine Ideen der anderen Teilnehmern fragen:
  - „Danke für Ihre Idee. – Dies ist eine Möglichkeit, mit der Situation umzugehen. – Vielleicht gibt es in der Gruppe noch weitere Ideen“
  - Sammeln Sie zwei bis drei Gegenvorschläge und lehnen Sie dann den ersten Vorschlag mit einem Hinweis auf das Demokratie-Prinzip ab

## Wie Sie im Notfall die Stopp-Taste drücken

Sollte Ihnen die Leitung einer Besprechung entgleiten, können Sie

- eine kurze Unterbrechungspause einlegen
- bestimmte Themen vertagen
- die Redezeit begrenzen
- oder einen Wechsel in der Leitung vornehmen

## Noch mehr Tipps?

Mehr erfahren unter [www.christian-zielke.de](http://www.christian-zielke.de)

# Prof. Dr. Christian Ziele

## Vorträge – Beratungen - Trainings

- Als Professor für Management & Kommunikation lehre ich an der Technischen Hochschule Mittelhessen u.a. Vertriebsmanagement und soziale Kompetenz für Ingenieure
- In den letzten 25 Jahren habe ich über 13.000 Führungskräfte renommierter Unternehmen begleitet, beraten und trainiert

Diese Erfahrungen gebe ich weiter!

### Vortrags-Themen

#### Vertrieb & Management

- **Speed-up:** your business – mit Spezialthemen für Vertrieb, Führung und Veränderungs-Projekte
- **Mental-Training** - das Geheimnis der Sieger
- **Verkaufsgespräche** gewinnend abschließen
- **Schwierige Kunden**
- **Veränderungen** motivierend gestalten
- **Führen** in stürmischen Zeiten

#### Kommunikation

- **Schlagfertigkeit**
- **Die Kunst zu überzeugen**
- **Einfach gut beraten**
- **Präsentieren – überzeugen – begeistern**
- **Die besten Verhandlungstechniken**
- **Meeting-Strategien**

#### Lebens-Philosophie

- **Zukunfts-Trends:** Was wird aus unseren Kindern?
- **Lebensträume verwirklichen:** Wie Sie Hindernisse überwinden und Ziele erreichen

**Buchen auch Sie Ihren Impuls-Vortrag  
der auch als Inhouse-Seminar möglich ist**

Angepasst an die aktuellen Themen und Rahmenbedingungen Ihres Unternehmens: Inspiration - persönlicher Mehrwert – nachhaltige Wirkung

### Beratung – Coaching: Geschäftsführung

- Strategien entwickeln
- Management-Audits durchführen
- Auftritt und Wirkung verbessern
- Medien-Training (TV / Radio)
- Führungskräfte führen
- Work-Life-Balance erhalten

### Führungskräfte

- Fusionen überleben
- Veränderungen gestalten
- Wirkungsgrad erhöhen
- Höchstleistungskultur einführen
- Mit Schlechtleistern umgehen
- Trennungen human begleiten

### Vertrieb

- Die besten Mitarbeiter auswählen
- Vertriebs-Ergebnisse verbessern
- Mitarbeiter motivieren - binden
- Neukunden gewinnen
- Neue Produkte einführen
- Im kritischen Umfeld überzeugen

### Positionierung

- Souverän vor Mikrophone & Kamera wirken
- Bühnenauftritt: Vor großem Publikum überzeugend auftreten
- Sich erfolgreich neu positionieren
- Die ersten 100 Tage zielführend gestalten